



Четыре века огненного труда

стр. 6



Награда с солнечных гор

стр. 6



Памятная встреча

стр. 7



Хлебом-солью на фоне заснеженных Уральских гор встретила Челябинская область участников всероссийского автопробега, организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России, посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР.

Автопробег стартовал 7 марта на Красной площади в Москве, после возложения цветов к могиле Неизвестного солдата. Колонна уже проделала длинный путь по европейской части России, побывав в местах боевой славы – в Крыму и Севастополе, Курске и Прохоровке, на Северном Кавказе и в Волгограде и других регионах.

Цель акции – показать, что профсоюзы свято чтят память защитников нашей Родины и выступают против провокаторов и разжигателей новой войны; показать, что профсоюзное движение на второй сотне лет своей деятельности твердо стоит на позиции защиты интересов трудящихся, сохранения рабочих мест, повышения заработной платы, создания безопасных условий труда, роста пенсий, сохранения социальных гарантий.

21 марта, выехав из столицы Башкортостана, колонна из семи автомобилей пересекла границу Челябинской области и въехала в «ворота» горного Южного Урала – Ашинский район. Первыми их встретили металлурги – представители районной администрации и Ашинского металлургического завода. Участников приветствовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, заместитель главы Ашинского района Николай Камышев, председатель профкома АМЗ Юрий Курицын, заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

В числе участников пробега – секретарь ФНПР Анатолий Сыровкаша, советники заместителя председателя ФНПР Александр Иванов и Виктор Шмаков, специалист департамента оргработы и развития профсоюзного движения ФНПР Кирилл Костин. Руководитель автопробега – заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. В европейском этапе пробега принял участие лидер профсоюзов России Михаил Шмаков.

ПРОФСОЮЗЫ, РОССИЯ, ПОБЕДА!



Преодолев Уральские горы, вечером 21 марта колонна, украшенная знаменами Победы и профсоюзов, въехала в столицу Южного Урала. Героем группы был шедший на собственном ходу автомобиль «Победа» 1950-го года выпуска – один из народных символов Великой Победы. Колонна проехала через центр Челябинска и остановилась на Аллее Славы. Здесь, у Вечного огня состоялся митинг, организованный Федерацией профсоюзов области. В нем приняли участие присоединившийся к автопробегу секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО Александр Козенков, представители областных организаций профсоюзов, ветераны войны и труженики тыла.

Открыл митинг заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов. Он подчеркнул, что южноуральцы внесли значительный вклад в Великую Победу и недаром город Челябинск получил свое второе название – Танкоград.

Наше мероприятие не случайно проходит именно здесь. Это историческое место, где установлен памятник танкистам, – отметила в своем выступлении ветеран профсоюзного движения Валентина Дизендорф. – Именно здесь формировалась танковая колонна Уральского добровольческого корпуса, и отсюда она была отправлена на фронт.

Участников митинга также приветствовали заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, заместитель председателя областного Совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Александр Дегтярь, председатель Совета молодежи ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», член Молодежного совета ФНПР Елена Кузнецова.

Митинг завершился торжественным возложением цветов к Вечному огню.

В тот же день участники пробега посетили музей истории профсоюзного движения на Южном Урале, где встретились с ветеранами профсоюзного движения и молодыми профактивистами. Во время разговора ветераны поделились воспоминаниями о своей работе в профсоюзах, а молодые профсоюзные лидеры рассказали о том, с какими проблемами им приходится сталкиваться сегодня. Это мотивация профчленства, обучение профсоюзных кадров, действия профсоюзов в условиях аутсорсинга, присоединение предприятий к ОТС, проведение пикетов и коллективных акций и другие. Принявший участие в разговоре секретарь ФНПР Александр Козенков отметил, что профсоюзы Челябинской области всегда отличались крепкими традициями и сплоченностью.

Утром 22 марта колонна покинула Южный Урал и двинулась на восток, в сторону Курганской и Омской областей. Теплый прием, высокий уровень организации мероприятий и живописные горы – такие впечатления подарила участникам пробега Челябинская область. Здесь же их маршрут отметились тремя важными вехами – прохождением монументов «Европа–Азия», «Урал–Сибирь» и «экватора» всего маршрута – отметки в 7 тысяч километров. Финиширует пробег в апреле в Магадане – сороковом регионе маршрута.

Окончание на стр. 2

ИЗВЕЩЕНИЕ

II заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области состоится 24 апреля 2015 года в 11.00.

В повестке дня вопросы:

- «О созыве IX (внеочередной) Конференции Федерации профсоюзов Челябинской области»;
- «О действиях профсоюзных организаций по выполнению решений IX съезда ФНПР».

Место проведения Совета: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж (конференц-зал).

Пресс-центр Федерации профсоюзов подготовил буклеты по специальной оценке условий труда, направлениям деятельности Федерации профсоюзов области, о музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Они загружены на сайте www.chelprof.ru в разделе «Профсоюзная агитка»



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗЫ, РОССИЯ, ПОБЕДА!

Начало на стр. 1

Евгений Макаров, руководитель автопробега, заместитель председателя ФНПР:

- 70-летие Великой Победы стало одним из определяющих событий в проведении такого грандиозного профсоюзного проекта. ФНПР уже однажды организовывала автопробег. Он проходил в 2005 году и был посвящен 100-летию профсоюзного движения. Нынешний автопробег объединяет три юбилейных даты, и его главная задача в единении и консолидации нашего общества.

Это и своеобразный ответ профсоюзов на обострение политической ситуации в мире, которая влияет на жизнь наших членов профсоюзов. И недаром на бортах наших автомобилей есть лозунг: «Мы за мир без войн и санкций!». Эти санкции плохо сказываются на экономике любой страны, не только России. Это наш ответ на кризис. Профсоюзы считают, что нужно восстанавливать свою экономику, промышленность, думать о развитии сельского хозяйства. И в этих условиях Правительство РФ может сделать много полезных и важных шагов, чтобы это осуществилось. Но пока мы не видим вложений в реальный сектор экономики и ощущаем такое монетаристское направление – продолжение прежних попыток разрешить кризисную ситуацию за счет вложения денег в банковскую сферу. Пока профсоюзы не в полной мере довольны тем, что происходит. Нужно развивать реальное производство, стимулировать покупательную способность людей, добиваться роста заработной платы.

Такая форма, как автопробег, позволяет нам проехать по многим регионам и показать, что профсоюзы – единственная общественная организация в стране, которая способна организовать автопробег от Москвы до Магадана, проехать 40 регионов, посетить 60 городов и многие населенные пункты. Это становится воз-

можным, потому что везде нам помогают профсоюзные организации. И тем самым, когда мы вместе решаем общие задачи, мы чувствуем плечо друг друга и понимаем, что наши организации сильны и будут сильны, несмотря ни на что.



Несгибаемая воля профсоюзов ведет нас на северо-восток, в Магадан – это крайняя точка нашей страны, где есть автомобильные трассы. Мы побывали на юго-западе – в самой крайней точке – городе-герое Севастополе. Тем самым мы «связываем» всю страну и хотим, чтобы все люди в нашей стране чувствовали себя единым многонациональным народом Российской Федерации. Там, где профсоюзы, там Победа!

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

У РАБОТНИКОВ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

Областную организацию работников электросвязи Общероссийского профсоюза работников связи РФ возглавил новый профсоюзный лидер – Евгений Тищенко. Он избран на отчетно-выборной конференции, состоявшейся 12 марта.



В работе форума приняли участие директор Челябинского филиала ОАО «Ростелеком» Сергей Трандин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ростелеком-Урал» Олег Бухаринов, заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

В отчетном периоде областной организации работников электросвязи приходилось работать в непростых экономических условиях. Как отметила в своем докладе председатель областной организации Вера Коробейникова, в решении сложных вопросов, особенно в кризисный период, помогало взаимодействие профсоюза с администрацией в рамках социального партнерства. Во главе угла всегда были: достойная зарплата, создание эффективных и безопасных условий труда, социальные гарантии.

Выступившие в прениях делегаты конференции дали оценку работы комитета областной организации в отчетный период – удовлетворительно. Состоялись выборы председателя. Им стал Евгений Николаевич Тищенко. Вера Леонидовна, много лет возглавлявшая областную организацию, решила уйти на заслуженный отдых. За большой вклад в развитие профсоюзного движения она отмечена высокой отраслевой наградой – серебряным орденом «За служение Профсоюзу работников связи России», который ей вручили на конференции.

Профсоюзный лидер областной организации Евгений Тищенко также возглавляет первичную профорганизацию Челябинского филиала ОАО «Ростелеком». На состоявшейся в этот же день, 12 марта, отчетно-выборной конференции первичной профорганизации он был переизбран на новый срок.

Свой трудовой путь в отрасли связи Евгений Николаевич начал в 2003 году, сразу же вступил в профсоюз. Через полгода работы в компании ОАО «Уралсвязьинформ» (сейчас ОАО «Ростелеком») был избран неосвобожденным председателем ППО работников Озёрского городского узла связи. В 2013 году стал профлидером Челябинского филиала ОАО «Ростелеком».

Евгений прошел обучение в Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области. Стал лауреатом федерального этапа Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». В качестве награды ему была предоставлена возможность получить второе высшее образование в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, где он в настоящее время успешно обучается.

Профсоюзные постулаты Евгения Тищенко:

Задача профсоюза – выстроить отношения с социальными партнерами – работодателями – таким образом, чтобы они увидели, что профсоюз – это союз профессионалов, также стремящихся к успешному развитию предприятия. Ведь от этого в конечном итоге зависит социальная стабильность и защищенность работников.

В профсоюзе не должно быть случайных людей. Это возможно обеспечить только тогда, когда есть идеологический стержень, основу которого составляет убеждение «Профсоюз – это не работа, а образ жизни, ориентированный на помощь людям».

Ирина Митрошина

НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ВОЙНА И ПРОФСОЮЗЫ

В прошлом номере газеты «Труд и время на Южном Урале» начался цикл публикаций о роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны. Продолжая разговор на эту тему, в сегодняшнем номере мы расскажем о перестройке форм и методов работы профсоюзов страны и Урала.

4 июля 1941 года, на следующий день после выступления перед советским народом Председателя Государственного комитета обороны (ГКО) И.В. Сталина, в Колонном зале Дома Союзов прошло собрание работников ВЦСПС, центральных комитетов, профсоюзного актива. На нем были определены первостепенные задачи профсоюзов по оказанию помощи Красной Армии в проведении мобилизации и формировании частей народного ополчения. Было решено сосредоточить работу на перестройке промышленности на военный лад, освоении и увеличении выпуска оружия и боеприпасов, наращивании производства одежды, обуви и другого обмундирования для армии, обучении населения основам военного дела и самозащиты от воздушных налетов врага.

Профсоюзным организациям предлагалось широко привлекать на производство женщин вместо ушедших на фронт мужчин, повсеместно создавать краткосрочные курсы по подготовке медсестер и сандружинниц, обучать население оказанию первой медицинской помощи раненым и пострадавшим. Всем руководящим профсоюзным работникам предписывалось считать себя мобилизованными.

В связи с новыми задачами была пересмотрена структура профсоюзных органов. В аппарате ВЦСПС и центральных комитетов профсоюзов создавались новые отделы и управления – отделы рабочего снабжения, управления госпиталиями, при фабрично-заводских комитетах – соответствующие комиссии.

Подавляющее число профсоюзных работников ушло на фронт. В связи с этим значительно сократилась численность профсоюзных организаций и членов профсоюзов. Огромные кадровые потери понесли профсоюзные комитеты всех уровней. Учитывая эти обстоятельства, сек-

ретариат ВЦСПС принял постановление от 31 июля 1941 года «О замене выборных профработников, призванных в ряды Красной Армии, Военно-Морского Флота и вступивших в народное ополчение». Согласно этому постановлению там, где председатели фабрично-заводских и местных комитетов ушли на фронт, профсоюзные работники могли избирать новых руководителей на своих заседаниях.



ях, а в случае необходимости выдвигать председателями и не членов ФЗМК (фабрично-заводских молодежных комиссий) и цеховых комитетов. Хотя это постановление и нарушало принципы профсоюзной демократии, но в условиях войны оно позволяло привлечь к руководству фабрично-заводскими и цеховыми комитетами десятки тысяч

новых людей, особенно женщин и молодежь, и не оставить оголенными профкомы.

Собрания и совещания проходили большей частью по бригадам и профсоюзным группам, реже созывались общие профсоюзные собрания. При кадровых назначениях во всех профсоюзных структурах снизу доверху широко использовалась так называемая кооптация – дополнительное избрание в выборные органы без проведения новых выборов, носившая временный характер. По решению ВЦСПС прошло укрупнение ряда отраслевых профсоюзов и создание новых: рабочих тракторной и танковой промышленности, рабочих каменноугольной промышленности Урала и других.

Вслед за эвакуацией предприятий в глубь страны в октябре 1941 года в город Свердловск был эвакуирован аппарат ВЦСПС. На Урале разместились более 50 центральных комитетов отраслевых профсоюзов, а в Москве остались лишь их оперативные группы.

Вся профсоюзная работа в это время сосредоточилась в первичных профсоюзных организациях и профгруппах, которые нацеливали всех работников на успешное выполнение заданий фронта. Для оперативного решения производственных и особенно бытовых вопросов была введена должность председателя ФЗМК по организации социального соревнования и бытовому обслуживанию трудящихся. А для осуществления контроля за работой торговых и коммунально-бытовых предприятий, подсобных хозяйств фабрично-заводские и местные комитеты создавали комиссии рабочего контроля, огородные комиссии, комиссии по работе среди детей, по оказанию помощи семьям военнослужащих.

Смысл происшедших изменений в структуре профорганизаций Урала в годы войны заключался в установлении тесных связей профактива с рядовыми членами профсоюза. Профгруппы, цехкомы и фабзавкомы стали более маневренными и боевыми.

Светлана Захарова,
заведующая музеем истории профсоюзного движения на Южном Урале.

Продолжение в следующем номере

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ПОДЧИНЯТЬСЯ ДИКТАТУ ИЛИ ГОВОРИТЬ НА РАВНЫХ?

Экономические проблемы предприятий, сокращение численности работающих, снижение покупательной способности заработной платы работников – самые неприятные социальные итоги прошедшего года. Они отразились и на областной организации ГМПР: за год количество работающих членов профсоюза уменьшилось на 6,3 тысячи человек, в то время как общая численность работников горных и металлургических предприятий области уменьшилась на 5,6 тысячи. Таковы данные годового сводного статистического отчета, утвержденного президиумом обкома.

Многолетняя практика показывает, что залог высокого уровня профчленства на предприятии – активная деятельность профкома, его принципиальность в отстаивании трудовых прав и интересов членов профсоюза, умение выявить актуальные проблемы работников и эффективно использовать все имеющиеся ресурсы для их решения. Благодаря отлаженной системе социального партнерства уже много лет остается стабильно высоким уровень профчленства на Магнитогорском и Ашинском металлургических заводах, «ММК-Метиз», Челябинском трубопрокатном заводе. Весомый плюс к этому – постоянный поиск профкомами новых решений организационных вопросов, внедрение новаций, инициирование и участие в реализации различных социальных программ и проектов.

Конечно, у крупной первички и ресурсов много. Но и среди немногочисленных есть такие, в которых профсоюзная работа ведется активно, а уровень профчленства – один из самых высоких. Пример – Тургорское рудоуправление, где в профсоюзе 95 процентов работников, и эта цифра стойко держится много лет. Деятельность комиссий по правовой работе и трудовым спорам, системный контроль за выполнением колдоговора, в первую очередь в вопросах оплаты труда, контроль проведения специальной оценки условий труда – все эти направления работы профкома ТРУ дают реальные результаты, поддерживают и укрепляют авторитет



профсоюза. Инициативность, готовность действовать и личный авторитет профлидеров в прошлом году позволили добиться повышения профчленства на таких небольших предприятиях, как Александринская горнорудная компания и «Литейный центр» (В. Уфалей).

Но на этом фоне особенно удручающе выглядят первички, продолжающие терять членов профсоюза. Реструктуризация и экономические проблемы привели к резкому падению профчленства на саткинском комбинате «Магnezит». Происходил отток людей из первичек Челябинского электродного

завода, Уфалейского завода металлоизделий и предприятий «Русской медной компании» – Кыштымского медэлектродного завода, Карабашмеди. Ликвидирована профорганизация Златоустовского металлургического завода, а первичка нового – электрометаллургического завода – объединила в два раза меньше работников. История с Трубодеталью, потерявшей только за осень прошлого года 527 членов ГМПР (25 процентов), вновь сделала актуальной проблему антипрофсоюзного давления со стороны работодателей.

Но самые тревожные показатели статис-

тики, как и прежде, связаны с профорганизациями предприятий, где уровень профчленства ниже 50 процентов. В их числе первички Уфалейникеля, УЗМИ, Карабашмеди, КМЭЗ. А работодатель, как известно, с такими первичками не считается – они не имеют права без получения полномочий от коллектива представлять его интересы в коллективных переговорах. И администрации легче, где слабый профсоюз, диктовать работникам свою волю. Работа с малочисленными первичками традиционно остается одной из основных в планах обкома.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ММК УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ

ММК продолжает наращивать производство оцинкованного и полимерного проката и планирует увеличить отгрузки металлопродукции с покрытием на внутрисредний рынок.

В 2014 г. ММК произвел рекордный за всю историю компании объем проката с покрытием – 1,3 млн т, что на 12 % больше, чем в 2013 г. При этом производство оцинкованной продукции увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 17 %.

Компания продолжает реализацию сбытовой стратегии, нацеленной на укрепление позиций на российском рынке. В 2014 г. ММК нарастил долю присутствия на российском рынке оцинкованного проката до 29 % и сохранил долю на рынке проката с полимерным покрытием РФ на уровне 14%. В 2015 г, несмотря на возможное снижение потребления в РФ, ММК рассчитывает увеличить свою долю на рынке оцинкованного проката до 33 %, а на рынке проката с полимерным покрытием – до 17 %.

«Залог успехов компании мы видим в повышении эффективности производственной и сбытовой деятельности за счет выпуска высококачественной металлопродукции с покрытием, приоритетной ориентации на внутренний рынок, импортозамещения и клиентоориентированности», – комментирует старший менеджер группы региональных продаж ММК Андрей Титов.



В ЧИСЛЕ САМЫХ КРАСИВЫХ ЗАВОДОВ МИРА

Цех «Высота 239» ЧТПЗ занял 9 место в рейтинге 25 самых красивых заводов мира, который представил американский портал о системах управления в промышленности CMMS Software Insight.

– Необычное цветовое решение. Блестящий паркет покрывает пешеходные дорожки и зоны отдыха. Цех больше похож на парк развлечений, чем на цех по производству труб, – комментирует редактор CMMS Software Insight Джастин Хайнце.

– Дизайн «Высоты 239» отражает философию Белой металлургии, частью которой, наряду с преобразованием личности, рабочей среды, социума, является и преобразование производственного пространства. Опыт ЧТПЗ показывает, что в красивых современных интерьерах производительность труда выше, атмосфера в коллективе лучше, – говорит председатель Совета директоров ЧТПЗ Александр Федоров.

«Высота 239» неоднократно отмечалась различными международными и российскими изданиями как наиболее красивое промышленное предприятие.

В тройке лидеров рейтинга «25 самых красивых заводов в мире» CMMS Software Insight бывшая табачная фабрика Van Nelle в Роттердаме, завод Volkswagen в Дрездене и завод по производству оборудования для сжатия и транспортировки газа Aerzen в Пенсильвании.



КАРАБАШМЕДЬ ЗАПУСТИТ НОВЫЙ ЦЕХ

Губернатор Борис Дубровский посетил Карабашмедь в ходе плановой поездки в г. Карабаш. Он ознакомился с ходом строительства нового сернокислотного производства на комбинате.

Начальник строящегося цеха Андрей Черненко сообщил, что в процессе реконструкции планируется строительство сернокислотного производства в составе 4 пусковых комплексов. Первый пусковой комплекс готов к вводу в эксплуатацию, во втором начаты пусконаладочные работы. Уже введены в строй станция промывки цистерн, блочно-модульная комплектная трансформаторная подстанция, блочно-модульное распределительное устройство на 6кВ. Сейчас ведутся работы по вводу в эксплуатацию энергоцентра, ЦПУ, отделения очистки газа и других отделений. В мае планируется сдать весь объект, а в июне новый сернокислотный цех будет запущен в производство. В настоящее время идет набор и обучение персонала в цех.

Предприятие проводит последовательную работу в соответствии с планом «Природоохранных мероприятий на 2010-2017 гг.». Строительство нового цеха предполагает практически полную утилизацию серосодержащих газов металлургического производства и вывод из эксплуатации старого сернокислотного цеха.



ПОДЧИНЯТЬСЯ ДИКТАТУ ИЛИ ГОВОРИТЬ НА РАВНЫХ?

Начало на стр. 3

И все же окончательное слово в решении этой проблемы должны сказать председатели профкомов и сами работники – или подчиняться в одиночку непопулярным инициативам работодателя, или объединяться в профсоюз и говорить с ним на равных.

Вопрос профчленства в прошлом месяце в очередной раз обсуждался на заседании президиума обкома.

– Проблемы профчленства и мотивации профчленства в той или иной мере мы затрагиваем и обсуждаем практически на каждом президиуме, принимаем решения, меры. Прошлый год в рамках организационного укрепления прошел у нас как год профгруппорга. В какой-то степени нам удалось смягчить темпы снижения, но этого все равно недостаточно, – констатировал председатель обкома Юрий Горанов. – Только благодаря таким первичкам, как ММК, АМЗ, ЧТПЗ, мы пока имеем запас прочности, чтобы держаться на плаву. Но в других организациях ситуация намного хуже. Растет количество организаций, где профчленство меньше 50 процентов. Уже не первый год мы целенаправленно занимаемся вопросами повышения мотивации, точно работаем с первичками. И в отдельных организациях есть эффект. Хуже там, где сложная экономическая обстановка. Да, это объективные условия, но и профсоюзная работа там ведется плохо. Пример – предприятия Верхнего Уфалея. Вопрос организационного укрепления

для нас не просто важен, а принципиален. Это вопрос жизни всего профсоюза в целом. И мы будем продолжать заниматься его решением на протяжении всего года.

Одна из мер, запланированных обкомом на 2015 год в рамках решения проблемы, – постоянная работа с каждой малочисленной первичкой, в особенности где уровень профчленства меньше 50 процентов. Она включает выезды на предприятие специалистов обкома по направлениям, в том числе в рамках Дня обкома (в апреле он планируется на Магнитке). Кроме этого – обсуждение ситуации

Ключевые цифры

По состоянию на 1 января 2015 года на учете в областной организации ГМПР состояли 37 первичных профорганизаций, объединяющих 584 цеховых комитета, 2747 профгрупп. Общая численность областной организации – 139 тысяч 313 человек, в том числе: 99 тысяч 727 работающих, 33 тысячи 769 работников в возрасте до 35 лет (33,7 процента от общего количества работающих членов профсоюза), 34 тысячи 933 работающих женщины (35 процентов). В течение 2014 года впервые принято в ГМПР 8069 работников. Уровень профчленства – 76,6 процента.



Митинг работников Трубодела

в конкретных первичках на заседаниях президиума, с принятием практических мер. Эта работа – часть комплексной Программы по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР до 2016 года. В программу входят мероприятия по оказанию практической помощи малочисленным первичкам, активизации молодежи, целевое обучение всех категорий профактива, прежде всего профгруппоргов, с акцентом на навыки профсоюзных агитаторов, расширение информационной работы. Реализация Программы начата в 2013 году.

Владимир Широков

Обмен опытом

В ГОСТЯХ У МЕТАЛЛУРГОВ МАГНИТКИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате побывала с визитом делегация первичной профсоюзной организации «Северстали» (г. Череповец).

Целью визита стали обмен опытом и знакомство с работой коллег в первичной профорганизации Группы ОАО «ММК».

Программа пребывания представителей череповецкого меткомбината, рассчитанная на два дня, началась со встречи с председателем профкома предприятия Александром Деруновым. Александр Иванович рассказал о направлениях деятельности первички, структурных преобразованиях, затронул другие вопросы. Затем гости посетили цехи комбината, познакомились с современными производственными площадками – станами «5000» и «2000», встретились с активистами профсоюзной организации.

Яркие эмоции подарило гостям знакомство с городом. Обширная экскурсия включала посещение памятников и значимых мест Магнитогорска, а также учреждений культуры и спорта. Спортивный комплекс «Металлург-Магнитогорск», ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», Арена «Металлург» – работникам ММК хорошо знакомы эти объекты. Здесь проходит большинство спортивных мероприятий, проводимых магнитогорской первичкой.

По окончании визита представители «Северстали» поделились впечатлениями.

Иван Шутов, заместитель председателя профкома ОАО «Северсталь»:

– Помимо впечатлений, которые оставила промплощадка ММК, по-настоящему удивили магнитогорцы. У них очень высокий уровень патриотизма. Все, с кем говорили – не просто тепло, а с гордостью отзывались и о городе, и о комбинате. А по поводу впечатлений, полученных в ходе визита – их очень много. Есть чему поучиться у магнитогорских коллег, есть и чем поделиться самим. Например, нас очень заинтересовала внедренная магнитогорской первичкой информационная программа системы управления «Логистика ресурсов». Думаю, эти наработки нужно обязательно перенимать. Касса взаимопомощи – тоже интересный опыт. Удивительно, что она не просто действует, а пользуется большим спросом у членов профсоюза. Здесь мы пока только присматриваемся. Очень хотелось свериться с нашими коллегами в вопросах специальной оценки условий труда – эта тема сейчас особенно актуальна.

Наталья Черняева, председатель профкома УТЭ ОАО «Северсталь»:

– Радует, что в Магнитке многие так называемые объекты соцкультбыта по-прежнему остаются в поле зрения и заботы комбината. Такая поддержка не позволяет им закрыться или переходить только на коммерческие программы. А у рядовых работников всегда есть возможность заниматься спортом и с пользой проводить свободное время.

Людмила Бабкина, председатель профкома Центра корпоративного питания ОАО «Северсталь»:

– Меня интересовало, прежде всего, как устроена и функционирует система пунктов приема пищи на ММК.



Вопрос организации горячего питания на металлургическом производстве – один из самых ключевых, от этого не просто зависит здоровье работника, это одна из главных составляющих достойных условий труда. Мы побывали в нескольких столовых на территории комбината, поговорили с рабочими, ознакомились с меню. Приятно удивила система оплаты в столовых, которая дает возможность 30-процентной скидки при безналичном расчете. Это несомненный плюс. Из отличий – на территории ММК не используются так называемые вендинговые аппараты по продаже продуктов и напитков. У нас в «Северстали» это довольно распространено и пользуется спросом среди работников. А вообще – очень хорошее впечатление осталось.

По материалам www.profkot.mmk.ru

Безопасный труд

СПЕЦОЦЕНКА КАК ОПЫТ СОЦПАРТНЕРСТВА

Специальная оценка условий труда на предприятиях только началась, а вопросов, связанных с ней, уже более чем достаточно. Есть замечания к работе экспертных организаций, проводящих замеры; ощущается напряжение в отношениях с работодателями, трактующими итоги в свою пользу; есть вопросы и к профсоюзам, которые в этих условиях не всегда действуют эффективно и решительно. Особенно остро, как мы уже рассказывали, стоит проблема снижения класса (подкласса) вредности по результатам спецоценки и соответственно уменьшения льгот, при том что условия труда лучше не становятся. Однако есть и положительный опыт действий профкомов в этих ситуациях. Примеры, о которых мы хотим рассказать, убеждают в том, что благоприятный для работников итог спецоценки во многом определяют конструктивные партнерские отношения между работодателем и профсоюзом. А это возможно только в том случае, если у представителей профсоюза есть четкая позиция и если предпринимаемые ими действия своевременны.

Один из примеров – Магнитогорский металлургический комбинат. В прошлом году СОУТ прошла в 10 цехах комбината. Профком провел анализ первых результатов.

– С чем мы столкнулись? По новому закону, «вредный» класс 3.1 включает дополнительный 7-дневный отпуск. Мы поставили вопрос перед руководством, и оно пошло навстречу, несмотря на то, что затраты приличные, – рассказывает зампреда профкома Группы ММК Владимир Уржумцев. – Мы договорились внести дополнения в колдоговор о сохранении работникам с классом 3.1 семидневного отпуска. Но при условии, что эта гарантия действовала на данных рабочих местах по состоянию на 1 января 2014 года и что после проведения спецоценки условия труда существенно не улучшились.

Показателен опыт профкома Туроякского рудоуправления, добившегося эффективного проведения СОУТ, в результате чего работники получили дополнительные льготы и гарантии. В декабре прошлого года была проведена внеплановая спецоценка на трех рабочих местах предприятия (два – вновь созданные в карьере, а на третьем, в ЖД-цехе, произошел тяжелый несчастный случай).

Рассказывает председатель профкома ТРУ Татьяна Ковригина:

– Я сразу же взяла этот вопрос на контроль. Мы проинформировали работников, занятых на этих рабочих местах, об их правах, порядке проведения спецоценки. С самого начала процедуры были нарушения: не проведена идентификация вредных и опасных факторов на рабочих местах, не сформирован их перечень. И когда меня оповестили (вернее, поставили перед фактом) о начале замеров, я выразила несогласие и указала работодателю на нарушения. В результате замеры были приостановлены, после чего мы вместе с экспертами начали выезжать на рабочие места для идентификации. Затем провели заседание комиссии по спецоценке с участием главного технического инспектора труда областной организации ГМПР. Я предупредила и экспертов, проводящих замеры, и представителей работодателя, что если нас что-то не устроит, мы сделаем все, чтобы оспорить результаты. В итоге по результатам спецоценки все три рабочих места получили класс 3.2, хотя на том месте, где был несчастный случай, до этого был класс 2. Считаю эти результаты объективными: люди работают в условиях реального воздействия вредных и тяжелых факторов, и они выявлены, за что будут предоставляться компенсации.

Окончание на стр. 5

Колдоговорная кампания-2015

СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР ВЗЯТ

На ближайшие два года в ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» четко расписаны все социальные гарантии работникам. В заключенном недавно коллективном договоре предприятия записаны ключевые положения, обеспечивающие стабильность жизни заводчан и их семей: от занятости, безопасности труда и роста зарплат до льгот на оздоровление и детский отдых. Именно с устойчивой работой предприятия его работники связывают свое будущее: это заслуга руководства компании и профсоюзного комитета, которые выстраивают приоритеты перспективной социальной политики.



154 делегата приняли участие в колдоговорной конференции трудового коллектива «ММК-Метиз», которая состоялась 19 марта в заводском ДК. Конференция подвела итог выполнения действующего коллективного договора за 2014 год. С информацией об этом выступили директор завода Олег Ширяев и председатель профкома Андрей Солоцкий. В числе приоритетов экономической и социальной политики в 2014 году, как отметили выступившие, оставались: загрузка предприятия, реализация продукции, занятость персонала, индексация заработной платы, обеспечение работников безопасными условиями труда, социальное развитие коллектива. Актуальность этих вопросов подчеркнули и работники, выступившие с мест. Итоговое решение конференции: все разделы колдоговора в 2014 году обеими сторонами выполнены.

На «ММК-Метиз» всегда уделялось особое внимание не только заключению, но и выполнению колдоговора. И важно, что все связанные с этим мероприятия, включая отчеты, проходят не в узком кругу с участием трудового коллектива. Кроме этого, работники активно участвуют в подготовительных этапах коллективных переговоров. Все это говорит о правильно выстроенной системе социальности, подтверждает и укрепляет авторитет профсоюза. Именно поэтому профсоюзная первичка «ММК-Метиз» считается одной из сильных в областной организации ГМПР. Об этом сказал

принявший участие в работе конференции Александр Коротких, заместитель председателя обкома ГМПР. Он также заострил внимание на вопросах индексации заработной платы и проведения специальной оценки условий труда.

Директор завода поблагодарил всех работников, руководителей подразделений за профессиональную работу, сделанную ими для выполнения колдоговора. Отдельную благодарность он выразил профкому за «неоценимый вклад в продвижение принципов достойного труда, социальной защиты заводчан и достижение гармонии в социально-трудовых отношениях».

Подводя итоги выполнения колдоговора в 2014 году, конференция утвердила новый колдоговор – на 2015–2016 годы.

– При работе над проектом коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет взаимодействовали, основываясь на принципах социального партнерства: равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон, стремления к достижению компромисса, – подчеркнул председатель профкома Андрей Солоцкий.



В новом колдоговоре сохранены все прежние социальные права, льготы и гарантии работников, в том числе молодежи и женщин, а также членов их семей и ветеранов производства. Колдоговор соответствует основным нормативам Отраслевого тарифного соглашения. Подписи под договором на конференции поставили Олег Ширяев и Андрей Солоцкий.

По материалам профкома ОАО «ММК-Метиз»

Александр Коротких, заместитель председателя обкома ГМПР:

– В рамках начавшейся колдоговорной кампании главным приоритетом считаю индексацию заработной платы. Своевременная индексация – единственная возможность сохранить реальный уровень зарплат работников. Поэтому работодатели и профкомы должны находить возможность садиться за стол переговоров по разработке порядка индексации. И второй приоритет – это идущая сегодня специальная оценка условий труда. Мы уже имеем первые результаты. О чем они говорят? О том, что не везде правильно понимают главную цель закона о спецценке – улучшение условий труда, а не снижение социальных гарантий и льгот работников. Об этом нельзя забывать, профкомы должны выстраивать соответствующую позицию и вести разъяснительную работу в коллективах.

Безопасный труд

СПЕЦОЦЕНКА КАК ОПЫТ СОЦПАРТНЕРСТВА

Начало на стр. 4

Пример эффективного взаимодействия профсоюза и работодателя – Челябинский цинковый завод. Здесь, как и на многих других предприятиях, спецценка тоже шла не гладко, но большую часть сложных вопросов удалось решить в двустороннем порядке, и результаты, по мнению профлидера предприятия Сергея Яшукина, неплохие.

– В сентябре вышел приказ руководства о проведении спецценки. Он был выпущен с нарушениями. Мы высказали работодателю замечания, и впоследствии приказ исправили, – рассказывает Сергей Яшукин. – В комиссию, кроме меня, включили еще одного представителя профкома. Готовясь к этой работе, я собирал профактив, знакомил его с методикой проведения СОУТ. Впоследствии с жалобами на нарушения в профком никто не обращался. Хочу отметить не совсем активную позицию самих работников, на рабочих местах которых проходили замеры: все были своевременно проинструктированы, но кроме предцехкомов на местах только единицы проявили интерес к этой процедуре. Приказ об окончании СОУТ уже подписан, работников начали знакомить с результатами. Если сравнивать с результатами последней аттестации, цифры, считаю, неплохие. С классом 2 было 47 рабочих мест, после спецценки стало 85. Класс 3.1: было 515, стало 241, то есть уменьшилось более чем вдвое. Класс 3.2: было 664, стало 647. Класс 3.3 было 84, стало 253 – втрое больше. Это говорит о том, что замеры все-таки проводились объективно.

Решение вопросов проведения спецценки в духе социальности, как показывают примеры, приносит выгоду не только работникам. Это позволяет сохранить нормальную обстановку в коллективах и укрепить авторитет профсоюза.

Записал Владимир Широков

Официально

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

В Челябинской областной организации ГМПР стартовали конкурсы – «Лучший профгруппорг» и «Молодой профсоюзный лидер». Соответствующие постановления принял президиум обкома ГМПР.

«Лучший профгруппорг»

Основные цели и задачи конкурса: повышение эффективности деятельности профгрупп по увеличению численности членов профсоюза и повышению уровня охвата профчленством работающих, по защите социально-трудовых прав членов профсоюза; повышение авторитета профсоюза на предприятии; повышение мотивации профчленства; выявление активных, творческих, инициативных профгруппоргов, распространение опыта их работы.

Конкурс проводится в два этапа: 1-й этап – с 1 марта до 20 апреля первичными профсоюзными организациями, 2-й этап – с 1 мая до 20 июня областной организацией ГМПР. Итоги подводятся конкурсными комиссиями первичных и территориальной организации ГМПР, утверждаются на заседании президиума обкома до 1 июля 2015 г.

Подведение итогов осуществляется по четырем группам в зависимости от численности профгруппы: 1-я группа – до 50 человек, 2-я – от 50 до 100 человек, 3-я – от 100 до 200, 4-я – свыше 200 человек. Для каждой группы предусмотрены 3 призовых места.

Победители 2-го этапа награждаются грамотами обкома и денежными премиями (размер денежных премий для победителей 1-го этапа устанавливается профкомом).

«Молодой профсоюзный лидер»

Конкурс проводится с целью активизации и развития молодежного профсоюзного движения и в связи с 25-летием ГМПР. Задачи: выявление творческих, инициативных, талантливых молодых профлидеров; обобщение и распространение успешного опыта профсоюзной работы среди молодежи, передового опыта деятельности молодежных комиссий (советов), инновационных подходов в теории и практике профсоюзного движения.

В конкурсе принимают участие представители работающей молодежи предприятий (члены профсоюза) в возрасте до 35 лет из числа неосвобожденного профактива. Состав участников утверждается в соответствии с представительством молодых членов ГМПР в организациях. Кандидатуры конкурсантов выдвигают комиссии по работе с молодежью первичных профорганизаций, а направляют для участия выборные органы профорганизаций.

Конкурс проводится в 4 этапа.

1-й этап. Участники готовят и направляют в обком материалы: справку о работе молодежной комиссии (совета) ППО с приложением планов и отчетов о работе, информацию о пунктах коллективного договора, касающихся молодежи, и другую информацию, раскрывающую содержание и результаты деятельности конкурсанта.

2-й этап – тестирование на знание Устава ГМПР, выполнение практических заданий по трудовому праву.

3-й этап. Участники готовят к презентации проекты в одной из номинаций:

– «Профсоюзный агитатор» (лучшая концепция агитационно-пропагандистской работы по созданию позитивного имиджа ГМПР и мотивации профчленства, привлечение внимания к проблемам молодежи и формирование способностей к самоорганизации и решению вопросов через профсоюз, организация массовых акций и участие в них);

– «Инновации в профсоюзе» (лучший опыт внедрения профсоюзных инноваций, новые и более эффективные методы и способы решения молодежных проблем и вопросов профсоюзной деятельности на муниципальном и региональном уровнях, а также на уровне предприятия);

– «Информационный прожектор» (лучшая работа по информационному сопровождению профсоюзной деятельности, решения молодежных проблем);

– «Организатор молодежи» (лучший опыт проведения молодежных мероприятий, в том числе поиск средств на реализацию проекта).

4-й этап – «Дебаты»: конкурс на умение находить убедительные аргументы, факты и доводы на заданную тематику.

Второй, третий и четвертый этапы проводятся в июне 2015 года. По результатам тестирования, защиты проектов, участия в дебатах в День молодежи подводятся итоги конкурса. Участники, занявшие призовые места, могут быть делегированы для участия в молодежных конкурсах отраслевого и всероссийского уровня.

С Положениями о конкурсах можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.



Кузница Великой Победы



КОГДА ВОЙНА КАТИЛАСЬ НА ЗАПАД...

1418 дней и ночей. 1710 разрушенных городов и поселков. 27 миллионов жизней. Молчаливые цифры страшной войны. Самой бесчеловечной в истории человечества. Самой тяжелой в истории нашей страны. Мы выстояли. Вопреки сомнениям всего мира. Сложив головы под огнем врага. Навсегда потеряв близких, родных, любимых. Мы победили. Мы заплатили за это слезами, голодом, кровью. Заплатили 1418 днями и ночами – 122515200 секундами храбрости, мужества и героизма. Заплатили 27 миллионами судеб, умноженных на неродившиеся жизни. Поэтому наша победа – Великая...

Виктор Михеевич Художитков попал на фронт в 44-м, сразу после школы, когда ему не было еще и восемнадцати. Война уже вовсю катилась на Запад, и Великая Победа приближалась с каждым шагом. Не раз вел он свой танк в огненный вихрь боя, вступая в схватку с врагом, который, хоть и отступал, но был еще грозен, всеми силами цеплялся за нашу землю. Это было на 2-м Украинском и 3-м Белорусском фронтах. И все же до Германии молодой танкист так и не дошел – в январе 45-го получил тяжелое ранение, отправлен в госпиталь, а его 3-я танковая гвардейская армия покатила дальше, крушить логово фашизма.

Лечили его долго. В тылу он и встретил весть о Победе.

Родом танкист был из Курганской области, но после войны судьба связала его с городом Бакалом, а Бакальское рудоуправление стало для него родным предприятием. Трудился помощником машиниста паровоза, машинистом электровоза, позднее – в отделе кадров и на

партработе. А с 1965 года более 20 лет Виктор Михеевич возглавлял первичную профсоюзную организацию предприятия. На этом посту много полезного сделал для людей. Война покaleчила его жизнь, но не обожгла сердце. Под его руководством профсоюзная первичка продуктивно работала в социальной сфере: были построены жилые дома, пионерский лагерь, профилакторий, больницы, школы.

Активный общественник, Художитков неоднократно был делегатом областных профсоюзных конференций, 15-го съезда ВЦСПС, участником поезда «Дружба» в ГДР, депутатом Бакальского горсовета.

Боевой путь ветерана отмечен орденом Красной Звезды и многочисленными медалями. За трудовые достижения он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Именно благодаря войне Южный Урал стал судьбой Виктора Михеевича, а Бакал – родным городом. Он умер здесь в 1990 году, спустя три года после ухода с профсоюзной работы.

Вечная память нашим ветеранам, храбро и мужественно отстоявшим родину, подарившим нам жизнь!



Наши люди

ЧЕТЫРЕ ВЕКА ОГНЕННОГО ТРУДА

Ашинский металлургический завод всегда славился трудовыми династиями. И не только потому, что предприятие – градообразующее, но еще и потому, что быть металлургом во многих ашинских семьях – почетная традиция. Так же, как любить большую и малую родину, чтить и уважать родителей. На заводе это понимают, стараются сберечь и преумножить традицию, которой уже не один десяток лет.

Есть на Ашинском метзаводе династия, общий трудовой стаж которой, связанный с предприятием, составляет... больше четырех веков! Это знаменитое на весь четырехтысячный коллектив многочисленное семейство **Курицыных**. Не случайно на заводе их называют династией-локомотивом. Еще в начале прошлого века пришли сюда первые представители этого рода, и с тех пор металлургия стала для них судьбой, а знание «огненной» профессии стало знанием семейным, переходя и обогащаясь от поколения к поколению. Кочегары,



машинисты паровозов, тепловозов, котлов, электрокранов, разлишники стали, огнеупорщики, электромонтеры, слесари, монтажники – кем только ни работали Курицыны. И на каждом месте – с толком, основательно, накапливая опыт, а затем – передавая его молодежи, поднимаясь в мастера, бригадиры, руководители. По достоинству отмечен труд многих из

них: собрать вместе все ордена и медали дедов, отцов и сыновей – целая заводская Доска почета получится.

Почетный металлург Юрий Иванович Курицын – один из достойных представителей династии. Больше 40 лет отдал он заводу. Начав трудовой путь учеником токаря, постепенно прошел все ступени карьерной лестницы, успешно руководил мартеновским цехом, а сегодня входит в Совет директоров предприятия. И почти треть века – с 1983 года – Юрий Иванович возглавляет профсоюзную организацию АМЗ, которая уже многие годы остается одним из лидеров в областной организации ГМПР по уровню профченства. Достойный пример продолжения и укрепления металлургического духа династии – семья Юрия Ивановича. Его супруга Юлия Дмитриевна проработала на заводе больше 40 лет, их дочь Ирина Юрьевна сейчас возглавляет отдел менеджмента предприятия, с заводом связал свою судьбу и ее муж, зять Юрия Ивановича – Дмитрий Владимирович.

Сохранение трудовых династий, укрепление традиции передачи навыков «огненной» профессии через поколения – одно из направлений социальной политики руководства и профсоюзного комитета АМЗ. Из года в год на предприятии собирают и чествуют лучшие династии. 20 марта такой праздник по инициативе администрации и профкома состоялся уже в восьмой раз. «И все нам по плечу на много лет вперед!» – тема профессиональной преемственности заложена даже в «Гимне ашинских металлургов», исполнением которого открылось торжество. Представителей трудовых семейств приветствовал исполняющий обязанности гендиректора АМЗ Леонид Назаров. Мастерами, мастерами, умельцами, золотым фондом завода назвали героев встречи выступающие. Теплые и искренние слова благодарности за верность профессии были эмоционально поддержаны многочисленными зрителями. Презентацией на большом экране была представлена каждая из чествуемых династий. Вслед за Курицыными (432 года трудового стажа) под аплодисменты зала на сцену поднялись династии Копыловых-Таракановых (327 лет), Петинцевых (181 год) и Баженовых (115 лет). Наградой за многолетний труд им были цветы, ценные подарки и яркие творческие номера.

Чествование трудовых династий – одна из добрых традиций ашинских металлургов, отмечают в областном комитете ГМПР. Это поддерживает коллективный дух, помогает сохранить и повысить престиж рабочих профессий, укрепляет связь поколений. И радует, что трудовые истории металлургических семей здесь продолжают. Значит, и 327 лет, и даже 432 года – еще не предел!

Владимир Широков

Активный формат

ГУБЕРНАТОРСКАЯ НАГРАДА С СОЛНЕЧНЫХ ГОР

Миасские горы встретили металлургов и горняков теплом и приветливыми улыбками весеннего солнца. По-другому здесь и не бывает: в зимнем курорте «Солнечная долина» всегда солнечные дни! Но главная радость, которую они увезли отсюда, это завоеванный в упорной борьбе кубковый приз за почетное место в областных соревнованиях по горнолыжному спорту.

Традиционно здесь, у живописного подножия Уральского хребта, проходит Всероссийский фестиваль по горнолыжному спорту и сноуборду на Кубок губернатора Челябинской области. В этом году он проходил в 13-й раз. И уже становится традицией участие в фестивале спортсменов Челябинской областной организации ГМПР.

Профсоюзную команду металлургов – участников и болельщиков – составили около двадцати человек. Это представители первичных профсоюзных организаций челябинских трубопрокатного, электрометаллургического и цинкового заводов, саткинского комбината «Магнит», Магнитогорского метизно-калывровочного завода, Тургорского рудоуправления. Активными участниками команды также стали работники областного комитета ГМПР и правового центра «Металлург». Группа болельщиков обеспечила спортсменам мощную эмоциональную поддержку.

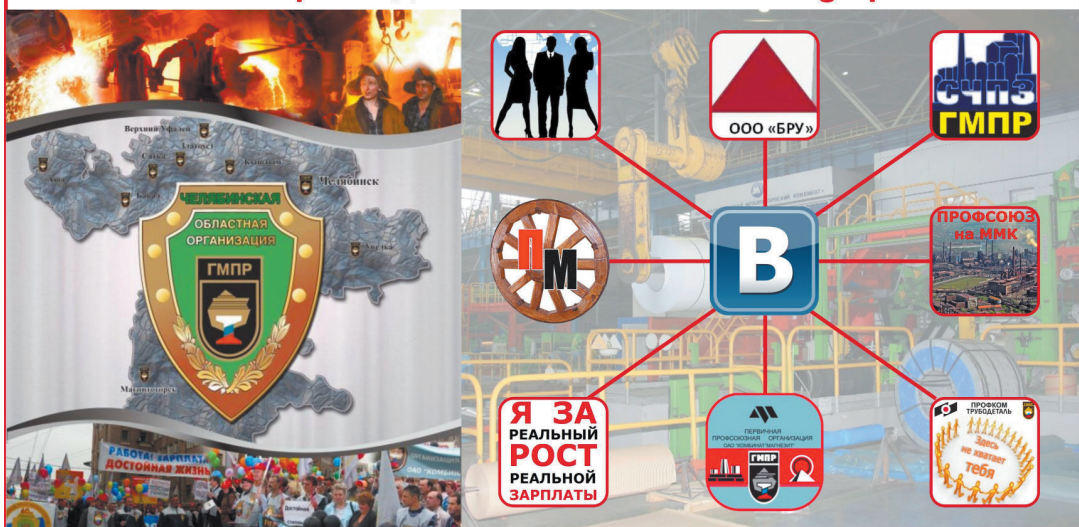
Высокое горнолыжное мастерство, продемонстрированное представителями ГМПР, не осталось незамеченным конкурсным жюри: команда, на радость своим дружным болельщикам, заняла почетное третье место в группе команд глав городов и районов администрации области.

По окончании соревнований председатель областного комитета Юрий Горанов вручил членам профсоюза, участникам соревнований награды обкома. А главный приз – увесистая барельефная медаль с солнечным отливом и автографом знаменитого путешественника Федора Конюхова – доставлен в обком.

Заряд бодрости и отличное настроение на многие дни подарили каждому участнику горы, солнце и скоростные спуски по снежной трассе. Впереди новые рубежи и победы!



Челябинская областная организация ГМПР В контакте. Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ЗНАНИЯ – СИЛА

МОТИВАТОРЫ: ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Наступившая весна подарила южноуральцам долгожданное тепло и солнце. А для слушателей Школы профсоюзного мотиватора в Челябинском Учебно-методическом центре профсоюзов приятным весенним подарком стали выпускные удостоверения. Этот выпуск школы уже четвертый. Здесь в течение года профсоюзные активисты предприятий и организаций области прошли полное обучение, состоящее из пяти модулей.

Семинар-тренинг по теме «Типология личности. Культура деловой полемики», проходивший в течение двух дней, 12–13 марта, стал завершающим этапом Школы.

Все занятия в Школе вели специалисты УМЦ и Федерации профсоюзов области, преподаватели ЮУрГУ, ЧГАКИ. В обучении использовались активные формы: тестирование, тренинги, ролевые игры, которые развивали у слушателей навыки мотивационной деятельности.

Подведением итогов стала встреча в формате круглого стола, в которой принимали участие директор УМЦ **Светлана Корепанова** и заведующий орготделом Федерации профсоюзов области **Петр Гневашев**.

После вручения выпускных удостоверений участники высказали свои впечатления о Школе.

Владимир Кочуров, председатель профкома Дистанции инженерных сооружений ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД:

– Это мое первое обучение в таком формате, раньше я посещал только отдельные семинары. Здесь же мы систематично переходили от одного модуля к следующему с изучением новых тем. И мне особенно понравилось, что преподаватели давали много полезной информации в очень доступной и легко запоминающейся форме. К примеру, Оксана Рудакова и ее лекции по психологии – эмоциональные, с примерами из личной практики. В моей дальнейшей работе пригодится и памятка мотиватору, которую мы составили на последнем занятии. Будем теперь ею руководствоваться и делиться знаниями с другими членами профсоюза. Благодарю Школу за полученный опыт и новые знания.

Ольга Ватолина, представитель ППО ОАО «Златмаш»:

– О школе впечатления очень хорошие. Она актуальна как для профессионалов, так и для начинающих профактивистов. В момент начала моей карьеры в профсоюзе такой опорный материал стал бы очень хорошим подспорьем в работе. Эта возможность есть сегодня у выпускников Школы, начинающих профактивистов. Знания, которые дали нам преподаватели, касаются не только профсоюзной сферы, но и являются жизненно полезными. Например, правильная постановка речи от Арины Марковой или психологические типы людей, о которых рассказывала Оксана Рудакова. Очень правильная тактика преподавателей – после теории проигрывать на тренингах ситуации, которые могут нас ожидать в обществе. Школа придает уверенности в себе и еще большей веры в профсоюз!

Зульфира Габова, председатель цехкома ОАО «ЧЭМК»:

– Школа мне понравилась. Знания очень легко воспринимаются и запоминаются. Преподаватели



молодцы, всегда приводили много ярких примеров, их лекции – живые, интересные. Еще плюс Школы – она дает возможность отвлечься от рабочих будней, понять то, на что раньше не было времени, а это всегда положительно сказывается на дальнейшей жизни и работе. Наша группа подобралась активная, разновозрастная, были профсоюзные руководители и начинающие активисты. Это важный момент, когда друг с другом можно обменяться опытом, советами, например в разработке и заключении колдоговора. В будущем желаю всем успехов, а Школе продолжать свое нужное дело!

О целях и задачах Школы рассказала директор УМЦ **Светлана Корепанова**:

– Цель Школы – подготовка профактивистов к эффективной деятельности по вовлечению работников в профсоюз и сохранению профчленства. Не секрет, что в большинстве профсоюзных организаций эту часть работы выполняют, в основном, председатели профкомов, у которых не всегда хватает времени на обстоятельные беседы. Сейчас вовлечь в профсоюз всё сложнее и сложнее. Работники выдвигают множество аргументов против профсоюзов. Поэтому в программе обучения учтены максимальные требования к этой работе: и законодательная база, и стрессоустойчивость, и способы влияния на человека, и типология личности, и ораторское мастерство. В целом в течение всех модулей с мая 2014 года по март 2015 года обучилось 47 человек. А удостоверение получили 23 участника, которые посещали все модули. Все выпускники наших школ активно применяют полученные знания на своих предприятиях.

Алиса Романова

СТРАТЕГИЯ УСПЕШНОГО ОБЩЕНИЯ

Знания, опыт и врожденная потребность помогать людям – вот главные составляющие успешной деятельности профсоюзного лидера. Такие люди привлекают своей харизмой и уверенностью, являются умелыми ораторами и организаторами, ведущими за собой людей.

Для обучения профсоюзных активистов навыкам четкой, яркой и понятной речи, для их убедительного делового общения в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов начала работу Школа ораторского мастерства. Первым модулем обучения стал семинар-тренинг «Деловая риторика для профлидера», проходивший в здании УМЦ 18-19 марта. Всего в программе Школы запланировано три модуля.



В течение двух дней азам риторики и ораторскому мастерству участников семинара обучали специалисты УМЦ – Светлана Корепанова, Татьяна Поздеева и ведущий преподаватель речевого центра «Эфир» и кафедры теле-кинорежиссуры ЧГАКИ Арина Маркова.

На занятиях профсоюзные ораторы освоили теорию и практику мини-выступлений, правильное построение спича и композиции речи, узнали о способах привлечения и удержания внимания аудитории. В режиме видеотренинга

учились грамотной самопрезентации с последующим анализом видео, отработали сценарий успешного выступления и на практике выяснили, как создать образ профсоюзного лидера, используя в речи личные качества. Закончился семинар подведением итогов и заполнением анкеты обратной связи.

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА

14 марта Челябинская областная организация Профсоюза машиностроителей России отметила 20-летний юбилей со дня образования Всероссийского Профсоюза машиностроителей (РОСПРОФМАШ).

Двадцать лет назад объединились два профсоюза – рабочих машиностроителей России и рабочих машиностроения и приборостроения РФ (Машприбор). Это объединение стало днем рождения ныне действующего Роспрофмаша. На памятную встречу, проходившую в здании Федерации профсоюзов области, собрались делегаты той объединительной конференции. Примечательно, что встреча состоялась в юбилейный год – 110-летия профсоюзного движения России. Поздравить делегатов пришел заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Главной целью встречи стало подведение итогов профсоюзной работы за 20-летний период по основным направлениям – защите социально-трудовых прав работников предприятий, интересов членов профсоюза, реализации профсоюзных функций. И конечно – обсуждение планов на будущее.

Отечественное машиностроение, всегда считавшееся важной отраслью в стране, сегодня переживает трудные времена. Кризисные явления рыночной экономики, начавшиеся еще в начале 1990-х годов, привели к обвалу падению объемов производства и сокращению штата работников на машиностроительных предприятиях. Началось массовое банкротство этих предприятий, в области из 29 их осталось 20, и, как следствие, это привело к ослаблению деятельности первичных профорганизаций, их распаду и резкому снижению численности областной организации профсоюза.

– Это было непростое время, и оно внесло свои коррективы, – рассказывает председатель областной организации **Юрий Пучков**. – Сначала нас было 27 тысяч человек, а осталось только 9 тысяч. Тем не менее, на протяжении многих лет областная организация ведет эффективную деятельность по укреплению организационного единства и солидарного духа профсоюза и российского профсоюзного движения в целом. Своими делами мы стараемся способствовать повышению авторитета профсоюза и усилению его роли в



защите трудовых прав членов профсоюза. Главное, за эти годы мы смогли сохранить нашу организацию. Поэтому история будет продолжаться, мы верим в это!

Участники встречи отметили важные достижения областной организации за 20-летний период: развитие соцпартнерства, оказание практической помощи первичным профорганизациям, успехи в информационной работе и работе с молодежью. И конечно, делились воспоминаниями и высказывали пожелания профсоюзу.

Валерий Носов, ветеран труда, бывший председатель профкома ОАО «Челябинский завод «Теплоприбор»:

– Как сегодня говорят, мы живем в капиталистическом обществе. Но что бы это ни значило, государство и профсоюз должны работать вместе. Изначально об этом говорится в нашей Конституции: признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина – обязанность государства. При этом мы опять-таки вместе должны контролировать банкиров и олигархов, об этом говорил и Владимир Путин на IX съезде ФНПР, для соблюдения тех самых прав, которые заложены в Конституции. Только в социальном партнерстве у нас есть будущее!

Александр Мордовин, руководитель Управления культуры Кусинского района:

– Профсоюз стал для меня хорошей школой жизни. Сегодня я работаю в бюджетной сфере, но много контактов с интересными, замечательными людьми того периода я до сих пор сохранил, и конечно среди них Юрий Давыдович Пучков, который является для меня примером спокойного, упорного, трудолюбивого, настоящего профсоюзного лидера. Хочу пожелать областной организации делать упор на молодых специалистов, и больше информационной пропаганды. Профсоюз должен звучать, молодежь должна его слышать.

Галина Могильникова, директор Комплексного центра социального обслуживания Златоустовского городского округа:

– Известный факт: историю делают люди, руководствуясь своими амбициями. И я хочу отметить, что 20 лет назад мы видели с вами другой пример, когда общее дело встало на первый план, а личные мотивы на второй. Я говорю о Николае Павловиче Шатохине и его согласии на объединение профсоюзов, ценой отказа от собственной должности председателя Машприбора. После объединения он стал вторым лицом Роспрофмаша, хотя спустя годы его возглавил. Его отношение к людям и сегодня заслуживает внимания. А профсоюзу желаю большей гибкости в нашем современном обществе и для лучшего результата не бояться менять тактику!

Уверенности в будущем Профсоюзу машиностроителей пожелал Петр Гневашев, поздравив собравшихся с юбилейной датой от имени Федерации профсоюзов области.

Вера Софиевко

АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

КРУГЛЫЙ ГОД
ЗАРЯЖАЛИСЬ ЗДОРОВЬЕМ

На птицефабрике «Челябинская» есть хорошая традиция – проведение ежегодной спартакиады среди трудящихся. Коллектив физкультуры птицефабрики организован еще в 1975 году. И сегодня профсоюзный комитет уделяет большое внимание развитию физкультуры и спорта на предприятии.

Мероприятия проводятся на высоком уровне в течение всего года, с привлечением к участию в соревнованиях наибольшего количества работников фабрики, членов их семей и учащихся подшефной школы №2 поселка Октябрьского. Для каждого спортивного мероприятия разрабатывается положение, а в конце года подводятся итоговые результаты спартакиады, отдельно по каждому цеху и подразделению.

В прошлом году с февраля по декабрь на предприятии прошло 7 спортивно-массовых мероприятий: выездной День здоровья на базе ГЛК «Солнечная долина», лыжная эстафета, соревнования по подледному лову рыбы на озере



Синеглазово, легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы, туристический слет в связи с Днем молодежи, шахматный турнир в честь 40-летнего юбилея фабрики, соревнования по волейболу – самый любимый вид спорта работников.

По итогам спартакиады 1-е место завоевал яйцесортировочный цех, 2-е место присуждено Еманжелинскому племрепродуктору, 3-е место – цеху №1.

В нынешнем году спартакиада открылась 28 февраля традиционным Днем здоровья, с выездом в спортивный комплекс «Эдельвейс» в г. Южноуральск. В программе мероприятий – катание на тюбингах, коньках, горных и классических лыжах, а также конкурсы и подвижные игры. Многие работники семьями приехали отдохнуть на свежем зимнем воздухе и не пожалели: день удался на славу – солнечный, теплый, безветренный. Здорово, что и дети принимают участие в конкурсах и соревнованиях на радость своих родителей. А седьмого марта, вновь встав на лыжи, работники начали борьбу за призовые места в Спартакиаде-2015.

Нина Решетникова, председатель профкома птицефабрики «Челябинская»

Челябинский учебно-методический
центр профсоюзов
приглашает посетить

семинар

для впервые избранных председателей, заместителей
председателей профсоюзных комитетов

22–23 апреля 2015 года

В программе:

- правовые основы деятельности профсоюзов
- организационная работа профкома
- контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства
- защита трудовых прав работников через систему социального партнерства
- права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии
- организация финансовой работы профкома
- мотивация профсоюзного членства.

Каждому участнику выдается комплект методической литературы и удостоверение о повышении квалификации

Адрес: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208
E-mail: um-centr@mail.ru

Заявки на обучение предоставляются
письменно или по телефонам:
237-17-32, 237-04-55, 237-17-29

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ОТДЫХ, ЛЕЧЕНИЕ И КОМФОРТ

Современная медицина, высокий уровень сервиса и комфорта, нетронутая цивилизацией природа – это санаторий «Ай». Он расположен в одном из красивейших мест Башкирии, на опушке соснового леса на берегу живописной реки Ай.

Пансионат принимает на лечение взрослых и детей с заболеваниями органов дыхания, органов движения, с нервными и сердечно-сосудистыми заболеваниями.

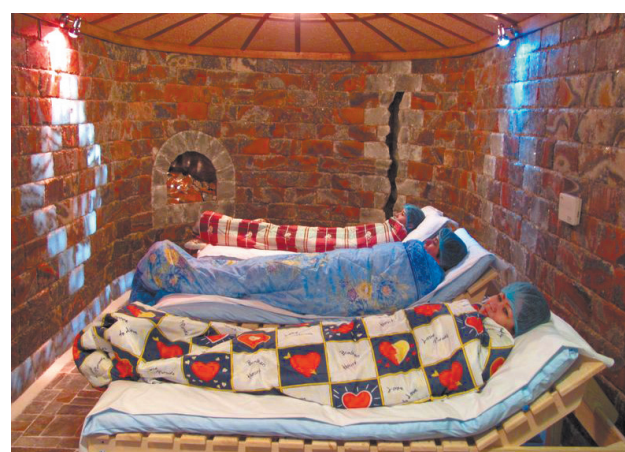
Здесь оказывается широкий спектр медицинских услуг: грязелечение (сапропель заповедника «Озеро Шитовское», Свердловская область), лечебные ванны, души, различные виды массажа, аппаратная физиотерапия, парафинотерапия, спелеотерапия, лечебная вода из источника Кургазак, сауна, подводная вытяжка позвоночника, кедровая бочка.

Для удобства приезжающих проживание, лечение и питание организовано в одном здании. Санаторий может принять одновременно около ста посетителей. Отдыхающие проживают в благоустроенных номерах, оборудованных всей необходимой мебелью, ТВ, телефоном, душевой кабиной и санузлом. К услугам разнообразное диетическое меню, проводятся дни башкирской кухни.

На территории работают спортивная площадка, где можно поиграть в футбол, бадминтон, баскетбол, волейбол; детский городок, лыжная база, библиотека, бильярд, тренажерный зал, прокат спортивного инвентаря. Есть детская комната, где можно оставить ребенка с воспитателем на время, необходимое для посещения лечебного отделения.

Удивительное сочетание чистейшего воздуха и тишины, общение с заповедной природой, лечение и должный сервис подарят вам здоровье и положительные эмоции.

По вопросу приобретения путевок обращаться в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области. Тел. 8 (351) 264-56-62, 263-87-82. Информацию также можно узнать на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru



Уральский социально-экономический институт
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
"Академия труда и социальных отношений"



Качественное образование по доступной цене

УрСЭИ признан эффективным вузом (по данным Рособрнадзора за 2013 г.)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ:
бакалавриат

- ★ Экономика
- ★ Управление персоналом
- ★ Менеджмент
- ★ Реклама и связи с общественностью
- ★ Прикладная информатика

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

На базе 9 и 11 классов:

- ★ Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
- ★ Банковское дело
- ★ Прикладная информатика (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Подготовительные курсы к ЕГЭ
- ★ Бесплатные пробные тестирования по ЕГЭ
- ★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе

www.ursei.ac.ru

Пробное
тестирование
ЕГЭ по МАТЕМАТИКЕ
(бесплатно)

Стоимость обучения
от 17 500 руб.
за семестр



Мы учимся в УрСЭИ!
А ты?

г. Челябинск, Свободы, 155/1, www.ursei.ac.ru
приемная комиссия 8(351) 260-24-09, 260-61-51

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. редактора В.А. Широков

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ № 806.
Дата выхода в свет 01.04.2015 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная